

Bogotá D.C.,

1-2025-001598

Al contestar, citar el número:

Radicado: **1-2025-001598**

Fecha: 24-01-2025

Respetado

David Andrés Giraldo Umbarila**Subsecretario****Comisión Primera del Plan de Desarrollo**

Concejo de Bogotá, D.C

Dir.: Calle 36 N° 28 A -41

Correo electrónico: secretariageneral@concejobogota.gov.co

Ciudad

CONCEJO DE BOGOTÁ 30-01-2025 12:30:27

2025ER2004 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DE LA MUJER/LAURA TAMI LEAL

DESTINO: COMISION 1ª PERM. PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENT

ASUNTO: RESPUESTA A PROPOSICIÓN 034 DE 2025

OBS: *1-2025-001598*

Asunto: Respuesta a Proposición 034 de 2025Tema: *"Reglamentación del Plan Distrital de Desarrollo Bogotá Camina Segura."*Radicación Sdmujer: **No 2-2025-000662 del 21 de enero de 2025.**

Radicado Concejo de Bogotá: 2025EE555

Respetado Secretario,

En primer lugar es preciso indicar que la Secretaría Distrital de la Mujer fue creada mediante Acuerdo Distrital No. 490 de 2012¹ disposición que definió de la siguiente manera el objeto de la entidad: “ (...) *liderar, dirigir, coordinar, articular y ejecutar las etapas de diseño, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para las mujeres, a través de la coordinación intra e intersectorial, territorial y poblacional de estas políticas públicas, así como de los planes, programas y proyectos que le corresponda para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos y el fomento de las capacidades y oportunidades de las mujeres (...)*” (Artículo 5 del Acuerdo Distrital No. 490 de 2012)

Igualmente, el artículo 3 del Decreto Distrital No. 428 de 2013² “*por medio del cual se adopta la estructura interna de la Secretaría Distrital de la Mujer, y se dictan otras disposiciones*”, estableció las funciones de la Secretaría Distrital de la Mujer.

En atención al asunto de la referencia y una vez analizados los interrogantes señalados en la Proposición 034 de 2025, esta Secretaría, de conformidad con la misionalidad y funciones asignadas referidas anteriormente, emite pronunciamiento frente a los interrogantes planteados de la siguiente manera:

¹ Acuerdo Distrital No. 490 de 2012, “*Por el cual se crean el Sector Administrativo Mujeres y la Secretaría Distrital de la Mujer y se expiden otras disposiciones*”, aprobado por el Concejo de Bogotá, D.C el 28 de junio de 2012.

² <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=54746>

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.coALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

1. En atención al Acuerdo 927 de 2024 “Por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2024-2027 “Bogotá Camina Segura” relacione en un archivo de Excel editable la siguiente información:

No. Artículo	Artículo	Requiere reglamentación (Sí/No)	Entidad (es) responsable (s) de la reglamentación	Aspectos para reglamentar	Fecha de expedición de la reglamentación	Acto administrativo	Fecha tentativa de expedición de la reglamentación
--------------	----------	---------------------------------	---	---------------------------	--	---------------------	--

Respuesta:

Se remite en archivo Excel adjunto, la información solicitada.

2. ¿Cuáles han sido los criterios para priorizar las reglamentaciones necesarias del Plan Distrital de Desarrollo?

Respuesta:

- **Art. 10.3. Programa 9.**

La Mesa Distrital de Cuidado Menstrual se creó para coordinar los esfuerzos de diferentes entidades de Bogotá y mejorar el acceso a productos menstruales para personas en situación de calle o riesgo. Su creación se basa en dos documentos clave:

Sentencia T-398 de 2019: fallo de la Corte Constitucional que impulsa la dignidad menstrual.
Acuerdo 883 de 2023: Establece lineamientos específicos para apoyar a las personas con experiencias menstruales.

Aunque la Mesa ha estado funcionando desde 2021, actualmente solo cuenta con una guía básica proporcionada por la Circular conjunta No. 0009 del 15 de marzo de 2021. Esta falta de reglamentación detallada ha limitado su eficacia.

Por esto, es crucial desarrollar reglas precisas sobre cómo debe funcionar la Mesa, cuál es su objetivo específico y cómo debe cumplir su misión. Estas reglas permitirían:

Una mejor coordinación entre las múltiples entidades involucradas.

Asegurar que las reuniones mensuales sean productivas y orientadas a resultados claros.

Facilitar la implementación de la Estrategia Distrital de Cuidado Menstrual de manera efectiva.

- **En cuanto al enfoque de género, Art. 18.**

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Los criterios para priorizar las reglamentaciones necesarias del Plan Distrital de Desarrollo (PDD) se centran en la necesidad de fortalecer la implementación del enfoque de género y los derechos humanos de las mujeres en la gestión pública distrital, buscando asegurar su transversalización efectiva en las políticas públicas. Este enfoque se fundamenta en la exigencia de generar normativas con fuerza vinculante, como un Decreto, que asegure la obligatoriedad de la incorporación de estos enfoques a nivel sectorial. Además, se busca unificar y ampliar las definiciones conceptuales relacionadas, para garantizar que todos los sectores de la Administración Distrital comprendan y asuman responsabilidades claras en la aplicación del enfoque de género y de derechos humanos de las mujeres, tal como se establece en documentos previos como la PPMYEG - CONPES D.C 14 de 2020, el Decreto 581 de 2023 *"Por medio del cual se establece e implementa el mecanismo "En Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género"* y el Lineamiento Para La Estrategia De Transversalización De Los Enfoques de Género y Diferencial Para Mujeres 2021 de la SDMujer. Estos elementos constituyen la base para priorizar aquellas reglamentaciones que fortalezcan la integración y el compromiso institucional con la igualdad de género y los derechos de las mujeres.

- ***En cuanto al Sistema articulador de alertas tempranas – SAAT, Artículo 251.***

Respecto del **artículo 251** del Plan Distrital de Desarrollo y su meta asociada *"Garantizar la prestación de servicios socio jurídicos y psicosociales especializados al 100% de las mujeres víctimas de violencia remitidas a través de las estrategias Línea Púrpura, Agencia Mujer, sistema de alertas tempranas y hospitales, entre otros"*, es importante mencionar que existe un marco normativo internacional, nacional y distrital sobre la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, que es aplicable a su ejecución:

- Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer – CEDAW (por sus siglas en inglés), aprobada mediante la Ley 51 de 1981.
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém Do Pará, Brasil 1994) aprobada por la Ley 248 de 1995.
- Ley 1257 de 2008 *"Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones"*.
- Ley 1761 de 2015, *"Por la cual se crea el tipo penal de feminicidio como delito autónomo y se dictan otras disposiciones. (Rosa Elvira Cely)"*.
- Acuerdo 526 de 2013 del Concejo de Bogotá *"Por el cual se crean los Consejos Locales de Seguridad de la Mujer"*.
- Acuerdo 676 de 2017 *"Por el cual se establecen lineamientos para prevenir la violencia basada en género y el feminicidio en Bogotá D.C. y se dictan otras disposiciones"*.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

No obstante, ante el aumento de mujeres valoradas en riesgo de feminicidio por el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses³, y al aumento de los feminicidios consumados y tipificados por la Fiscalía General de la Nación⁴, la Administración Distrital considera que **SI** es necesario reglamentar el **artículo 251** del Plan Distrital de Desarrollo con el fin de fortalecer el Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del feminicidio en Bogotá – SAAT y en el marco de este, reforzar la acciones de articulación interinstitucional complementarias a las legalmente establecidas entre los sectores de la Administración Distrital y las autoridades competentes del nivel nacional en materia de justicia, atención, protección y garantías de seguridad para las mujeres víctimas de violencias y valoradas en riesgo de feminicidio por el INMLCF; concretar los fines de la articulación interinstitucional en el marco del Sistema Articulado de Alertas Tempranas-SAAT; definir los escenarios distritales y locales para garantizar el seguimiento y las acciones institucionales en los casos de mujeres valoradas en riesgo de feminicidio por el INMLCF; y precisar el uso, intercambio y manejo de la información de las mujeres valoradas en riesgo de feminicidio por el INMLCF con el fin de impulsar acciones a su favor por las entidades competentes en materia de atención, protección y sanción.

3. ¿Cuáles artículos del Plan Distrital de Desarrollo ya cuenta con reglamentaciones aprobadas y aplicables?

Respuesta:

- Art. 5.3. y 12.3. Objetivos Estratégicos:

El Plan Distrital de Desarrollo (PDD) 2024 -2027 “*Bogotá Camina Segura*”, adoptado mediante el Acuerdo No. 927 de 2024, tiene como objetivo general “*(...) mejorar la calidad de vida de las personas garantizándoles el ejercicio pleno de sus derechos una mayor seguridad, inclusión, libertad, igualdad de oportunidades y un acceso más justo a bienes y servicios públicos; fortaleciendo el tejido social en un marco de construcción de confianza y colaboración, aprovechando el potencial de la sociedad y su territorio a partir de un modelo de desarrollo comprometido con la acción climática y la integración regional*”

En desarrollo de los objetivos estratégicos del Plan Distrital de Desarrollo, se estableció el Objetivo 5.3 “*Bogotá Confía en su Potencial*”, que busca consolidar a Bogotá como una ciudad del conocimiento, educada y competitiva, mediante acciones estratégicas que involucran la ciencia, tecnológica e innovación para potenciar las oportunidades de las personas, familias, empresas, academia y sociedad.

³ El INMLCF en el año 2023 (enero – diciembre) realizó en Bogotá valoró en riesgo de feminicidio a 1.645 mujeres, mientras que en el año 2024 (enero – noviembre) valoró en riesgo de feminicidio a 1.839.

⁴ La Fiscalía General de la Nación en el año 2023 (enero-diciembre) tipificó 28 casos de asesinatos de mujeres como feminicidio, mientras que en el 2024 (enero – octubre) tipificó 22 casos de asesinatos de mujeres como feminicidio.

Asociado a dicho objetivo, se estableció el *programa 18, artículo 12.3, denominado “Ciencia, tecnología e innovación- CTel para desarrollar nuestro potencial y promover el de nuestros vecinos regionales”*. Este programa otorga especial relevancia a la gestión de información, el análisis de datos y la producción de conocimiento con enfoque de género y derechos humanos de las mujeres. En este marco, el Observatorio de Mujeres y Equidad de Género (OMEG) se posicionará como una apuesta estratégica de la ciudad, orientada a construir una infraestructura innovadora de ciencia de datos con capacidad para analizar información diversificada y multidisciplinar.

Dichas acciones recaen directamente bajo la responsabilidad del Sector Mujeres, liderado por la Secretaría Distrital de la Mujer. Esta entidad, como cabeza del sector, tiene a su cargo la coordinación, implementación y seguimiento de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, conforme a lo dispuesto en el Acuerdo Distrital 584 de 2015, *“Por medio del cual se adoptan los lineamientos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones”*. Asimismo, estas acciones están alineadas con la *“Política Pública de Mujeres y Equidad de Género 2020-2030”*, adoptada mediante el Documento CONPES D.C. 14 de 2020.

Para cumplir con los compromisos descritos, se formuló el proyecto de inversión 8181 denominado *Producción de información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá. D.C.* Cuyo objetivo es: *Aumentar la generación, disponibilidad y análisis de información sobre la situación de derechos de las mujeres en Bogotá mediante la producción y divulgación de estudios y/o investigaciones que potencien una adecuada toma de decisiones. Aportando a la materialización del Plan Distrital de Desarrollo mediante la meta sectorial: Mantener 16 estudios y/o investigaciones del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género -OMEG que den cuenta de la situación de derechos de las mujeres con datos diversificados para la toma de decisiones.*

- **Art. 255. Sistema Distrital del Cuidado**

El Sistema Distrital de Cuidado (SIDICU) de Bogotá, fue institucionalizado mediante el Acuerdo 893 de 2023, y tiene como objetivo articular *“políticas, programas, proyectos, servicios, regulaciones y acciones técnicas e institucionales existentes y/o nuevas, con el objeto de dar alcance a las demandas de cuidado de los hogares de Bogotá de manera corresponsable entre el Estado, el Distrito Capital, el sector privado, la sociedad civil, las comunidades, las organizaciones comunitarias y entre mujeres, hombres y personas no binarias en sus diferencias y diversidad, para contribuir a la satisfacción de las necesidades de la población objetivo, garantizar los derechos de las personas cuidadoras desde el reconocimiento, la redistribución y reducción del trabajo de cuidado no remunerado, y transformar progresivamente la división sexual del trabajo”*.

De la misma manera el acuerdo 415 de 2023 reglamenta el Acuerdo Distrital 893 de 2023 *“Por el cual se institucionaliza el Sistema Distrital de Cuidado de Bogotá D.C. y se dictan otras disposiciones”* y se dictan otras regulaciones.

En consecuencia, considerando que el Sistema Distrital de Cuidado ya se encuentra institucionalizado y reglamentado mediante la normatividad vigente, la cual establece, desarrolla y define los lineamientos para su funcionamiento, así como el mecanismo de gobernanza con énfasis en las

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

instancias que lo conforman, sus integrantes y funciones; además de los modelos de operación, componentes, servicios y los procesos de seguimiento, monitoreo y evaluación, no se considera necesario implementar nuevas reglamentaciones para su funcionamiento a la fecha de la presente proposición.

- **Art. 31. Estrategia para la prevención y atención del acoso sexual en el espacio público.**

Considerando el **artículo 31** del Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura”, resulta importante mencionar que, para el cumplimiento de su meta asociada “*Implementar un modelo integral de prevención y atención de violencias contra las mujeres en el transporte público y en el espacio público peatonal para el encuentro, construyendo entornos seguros e incluyentes*”, **NO** se requiere de una reglamentación específica, toda vez, que se cuenta con un marco normativo internacional, nacional y distrital sobre la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, que es aplicable a su ejecución.

A continuación, se relaciona el marco normativo Distrital aplicable:

- Acuerdo 421 de 2009. “Por el cual se ordena la creación del Sistema Distrital de Protección Integral a las mujeres víctimas de violencia y se dictan otras disposiciones”, del Concejo de Bogotá D.C.
- Acuerdo 703 de 2018. “Por medio del cual se actualiza el Sistema Distrital de Protección Integral a las Mujeres Víctimas de Violencias SOFIA y se dictan otras disposiciones”, del Concejo de Bogotá D.C.
- Decreto 527 de 2014, “Por medio del cual se crean las instancias de coordinación del Sector Administrativo Mujeres, se determina la participación de la Secretaría Distrital de la Mujer en las instancias de coordinación existentes en el Distrito Capital, y se dictan otras disposiciones”, de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.
- Resolución 473 de 2019 “Por medio de la cual se adoptan los lineamientos técnicos y operativos para el funcionamiento y el seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA”, de la Secretaría Distrital de la Mujer y el Anexo de responsabilidad sectorial que establece que todos los sectores de la Administración Distrital desarrollaran las políticas, planes, programas, medidas y acciones requeridas, consignadas en este anexo y acordadas previamente.
- Reglamento interno de la Mesa Distrital SOFIA, que define la composición, funcionamiento y organización de la Mesa.
- Acuerdo 526 de 2013. “Por el cual se crean los Consejos Locales de Seguridad de la Mujer”, del Concejo de Bogotá D.C., con el fin de coordinar desde allí la territorialización del Sistema Distrital de Protección Integral a las mujeres víctimas de violencia.
- Acuerdo 569 de 2014. “Por el cual se dictan normas para la divulgación y acceso a la información sobre los trámites de denuncia y atención para las niñas, adolescentes y mujeres víctimas de la violencia”, del Concejo de Bogotá D.C.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Acuerdo 676 de 2017. “Por el cual se establecen lineamientos para prevenir la violencia basada en género y el feminicidio en Bogotá D.C. y se dictan otras disposiciones”, del Concejo de Bogotá D.C.

De este modo, el Modelo Integral de Prevención y Atención de Violencias contra las Mujeres en el Transporte y Espacio Público Peatonal que se menciona la metra asociada al artículo 31 del Plan Distrital de Desarrollo, se articula e implementa en el marco del Sistema SOFIA, creado mediante Acuerdo Distrital 421 de 2009 y actualizado mediante el Acuerdo Distrital 703 de 2018, considerando que este sistema es el encargado de realizar la coordinación, implementación y seguimiento a las estrategias de articulación interinstitucional para la protección integral de las mujeres víctimas de violencias en el espacio público y privado, con el fin de garantizar el goce efectivo del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, en virtud de las competencias de los organismos y entidades distritales en materia de prevención, atención, sanción, erradicación y reparación de este tipo de hechos.

Como instancia de orientación y coordinación de la gestión de la Administración Distrital para la implementación y seguimiento del Sistema SOFIA, el Decreto 527 de 2014 crea la Mesa de Trabajo del Sistema Distrital SOFIA, asignándole las siguientes funciones:

1. Promover la difusión, apropiación y cumplimiento del Acuerdo Distrital 421 de 2009, norma de creación del sistema, por parte de todos los sectores y entidades competentes.
2. Generar procesos de coordinación, comunicación y articulación intersectorial para la prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres.
3. Establecer directrices y protocolos operativos que garanticen la oportunidad, pertinencia, eficacia, calidad y calidez de la respuesta local en materia de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres.
4. Impulsar espacios de participación e interlocución con las mujeres para consolidar propuestas locales a favor de una ciudad segura y libre de violencias contra las mujeres.⁵

Por tanto, considerando que el *Modelo Integral* se constituye como un conjunto de estrategias y acciones dirigidas al abordaje de las violencias contra las mujeres, con especificidad en las formas que tienen ocasión en el espacio y transporte público, la Mesa de Trabajo del Sistema Distrital SOFIA, creada mediante el Decreto 527 de 2014, es la instancia competente para asumir la coordinación y articulación intersectorial de su implementación. En este sentido, a través de su Plan de Acción Anual⁶, adoptado a través de la Resolución 473 de 2019⁷, se estructura el funcionamiento y el seguimiento a la implementación del Sistema y se establecen metas, resultados, indicadores, actividades y responsables del cumplimiento de las funciones asignadas a la Mesa, entre las que estaría incluido de manera inherente la implementación del Modelo Integral.

⁵ Decreto 527 de 2014, Artículo 12.

⁶ Decreto 527 de 2014, Artículo 14.

⁷ Resolución 473 de 2019, “Por medio de la cual se adoptan los lineamientos técnicos y operativos para el funcionamiento y el seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA”.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

De esta manera, se promoverá y coordinará la articulación interinstitucional que requiere el Modelo para su implementación, contando con la participación activa de diferentes sectores, tales como movilidad, hábitat, cultura y seguridad, y otros aliados privados comprometidos con la eliminación del acoso sexual y otras formas de violencias en los espacios y el transporte público y la construcción de una ciudad más segura para las mujeres.

4. ¿Cuál es la agenda reglamentaria prevista para el Plan Distrital de Desarrollo?

Respuesta:

El proceso de aprobación y publicación de los proyectos de reglamentación se llevará a cabo durante el año 2025, con el objetivo de formalizar las decisiones y disposiciones necesarias para su implementación. Este año será clave para la revisión, ajuste y validación de los aspectos normativos y legales que guiarán las siguientes fases. Una vez completada la fase de aprobación, se procederá a la publicación correspondiente para garantizar que todas las partes interesadas sean informadas.

Ahora, durante los años 2026 y 2027, se propenderá por la implementación de las reglamentaciones, llevando a cabo todas las acciones necesarias para poner en práctica las disposiciones aprobadas.

5. ¿Cuál es el impacto de la falta de reglamentación sobre:

- ***Implementación de políticas, planes, programas y proyectos***
- ***La ejecución presupuestal***
- ***Acceso a bienes y servicios***

Respuesta:

- **En cuanto a enfoque de género. Art. 18:**

La falta de reglamentación sobre la transversalización de los enfoques de género y derechos humanos de las mujeres en la gestión pública genera consecuencias significativas. Aunque existen avances normativos como la PPMYEG - CONPES D.C 14 de 2020, el Decreto 581 de 2023 "Por medio del cual se establece e implementa el mecanismo "En Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género" y el Lineamiento Para La Estrategia De Transversalización De Los Enfoques de Género y Diferencial Para Mujeres 2021 de la SDMujer, estas herramientas no son suficientes para garantizar un alcance integral y efectivo. Sin una reglamentación clara, las responsabilidades de los sectores de la Administración Distrital permanecen indefinidas, lo que debilita el compromiso institucional y dificulta la implementación de acciones para garantizar la igualdad de género y el respeto por los derechos humanos de las mujeres en la gestión pública.

La falta de claridad normativa afecta la capacidad de incidir en políticas, planes, programas y proyectos, así como en la ejecución presupuestal y en los bienes y servicios entregados a la ciudadanía desde la misionalidad de cada sector de la Administración Distrital. Esto limita la eficacia de las políticas públicas y dificulta la alineación de los recursos financieros con los objetivos de equidad.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Además, sin un marco jurídico robusto, las acciones orientadas a la transversalización de estos enfoques carecen de fuerza vinculante, reduciendo su impacto real en la construcción de una sociedad más justa e igualitaria.

- **En cuanto a la estrategia para la prevención y atención del acoso sexual en el espacio público. Art. 31:**

Para el cumplimiento del artículo 31 del Plan Distrital de Desarrollo, se cuenta con normativa Distrital vigente, en la que se enmarca las acciones para su implementación, además del marco normativo internacional y nacional que se ha desarrollado con respecto al derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, motivo por el cual su falta de reglamentación **no tiene impacto** en la implementación de las políticas, planes, programas y proyectos, ni en la ejecución presupuestal de la Secretaría Distrital de la Mujer.

Muestra de ello, es que en el marco del Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá camina segura”, la Secretaría Distrital de la Mujer formuló y avanza en la implementación del *proyecto de inversión 8205 - Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.*, cuyo objetivo general es fortalecer las acciones para la acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá.

De este modo, el proyecto de inversión 8205 se vincula al Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá camina segura”, en el siguiente marco: Objetivo 1: Bogotá avanza en seguridad; Programa 2: Cero tolerancias a las violencias contra las mujeres y basadas en género. Así mismo, da respuesta, entre otras metas, a las relacionadas con: *“Implementar un modelo integral de prevención y atención de violencias contra las mujeres en el transporte público y en el espacio público peatonal para el encuentro, construyendo entornos seguros e incluyentes”* y *“Garantizar la prestación de servicios socio jurídicos y psicosociales especializados al 100% de las mujeres víctimas de violencia remitidas a través de las estrategias Línea Púrpura, Agencia Mujer, sistema de alertas tempranas y hospitales, entre otros”*.

A partir del señalado proyecto de inversión se busca implementar una estrategia, a través de la cual se brinde atención y acompañamiento con elementos psicosociales y socio-jurídicos y acogida a las mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio, así como la implementación de acciones que contribuyan a la reducción de la exposición de las mujeres a ser víctimas de múltiples expresiones de las violencias, promoviendo entornos seguros libres de violencias contra las mujeres. Con esta estrategia, se espera contribuir a la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias con oportunidad, celeridad y efectividad en la intervención institucional, el fortalecimiento de las capacidades de las entidades distritales y nacionales con competencia en la garantía de este derecho y el fortalecimiento de la confianza de las ciudadanas en las instituciones competentes frente a la garantía y reconocimiento de sus derechos humanos.

En relación con la meta que hace referencia a la implementación del Modelo Integral, se realizan acciones dirigidas al fortalecimiento del componente de prevención y atención del Sistema Distrital de Protección Integral a las Mujeres Víctimas de Violencias SOFIA, con el fin de contribuir con la

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

reducción de la exposición de las mujeres a ser víctimas de múltiples expresiones de las violencias en el espacio y el transporte público, garantizando acciones de coordinación, articulación y asistencia técnica dirigidas a la sensibilización y capacitación; el cambio cultural; la identificación, caracterización, prevención y seguimiento de factores de riesgo para las mujeres y el reconocimiento y exigibilidad del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias; la prevención y atención de las violencias en el transporte y el espacio público; la intervención articulada de espacios identificados como inseguros para las mujeres; y el fortalecimiento de los lineamientos técnicos y operativos para la implementación del Sistema SOFIA en los ámbitos distrital y local. Así mismo, acciones de atención dirigidas a disminuir las secuelas causadas por los hechos de violencia, lograr la estabilización de las mujeres y aportar a la exigibilidad de sus derechos y activación de rutas.

En este sentido, la normativa vigente señalada en puntos anteriores con relación al Sistema Distrital de Protección Integral a las Mujeres Víctimas de Violencias SOFIA y su implementación en el nivel distrital y local, permitirá seguir priorizando el abordaje integral de las violencias contra las mujeres en el transporte y el espacio público dando continuidad a los avances obtenidos en el marco de Planes Distritales de Desarrollo anteriores, sin ser necesario en este momento el desarrollo de una nueva agenda normativa.




De acuerdo con lo expuesto, la Secretaría Distrital de la Mujer emite respuesta a los interrogantes planteados, según las competencias asignadas y queda atenta a brindar cualquier información adicional frente al tema sometido a consideración.




Cordialmente,



Laura Tami Leal
Secretaria Distrital de la Mujer

Elaboró: María Alejandra Chacón Cardona. Profesional Especializada. Oficina Jurídica
Laura Carolina Díaz Parra. Contratista. Dirección de Gestión del Conocimiento.
Laura Carolina Ávila Velosa. Profesional. Dirección de Derechos y Diseño de Políticas.

Revisó: Camila Andrea Gómez Guzmán. Directora del Sistema del Cuidado. 
Alexandra Quintero Benavides. Directora Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia.
Ivonne Rico Vargas. Directora de Derechos y Diseño de Política – Directora de Gestión del Conocimiento (E) 
Silvia Juliana Arciniegas – Jefe Oficina Jurídica 

Aprobó: Camila Andrea Gómez Guzmán. Directora del Sistema del Cuidado. 
Alexandra Quintero Benavides. Directora Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia.
Ivonne Rico Vargas. Directora de Derechos y Diseño de Política – Directora de Gestión del Conocimiento (E) 
Silvia Juliana Arciniegas – Jefe Oficina Jurídica 

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001
www.sdmujer.gov.co
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.